

# ПРОТОКОЛ

Днес, 05.10.2016г., в изпълнение на Заповед № 270/23.08.2016г. на Кмета на Община Априлци, от 10.00 часа в Заседателната зала на община Априлци се проведе конкурс за длъжността „Секретар“ на Община Априлци.

Конкурсната процедура стартира с развиване на писмена разработка, пред комисия в състав, съгласно Заповед № 309/20.09.2016г., а именно:

**ПРЕДСЕДАТЕЛ:** Д-р Младен Пелов – Кмет на Община Априлци

**ЧЛЕНОВЕ:**

1. Стела Драганова – заместник-кмет на Община Априлци
2. Северина Румянова Лозанова – юрист
3. Надя Борова – Главен специалист „Човешки ресурси“
4. Добромир Теодосиев – Директор на дирекция „ФСДАПИО“

В 10.00 часа председателят на комисията обяви откриването на процедурата и представи членовете на комисията пред двамата явили се кандидати.

Няма недопуснати за участие в конкурса кандидати.

След това юристът от комисията разясни на кандидатите начина на провеждане на конкурса, времетраенето и оценяването, както и критериите за оценка на резултатите.

Съгласно чл. 29, ал. 2 от НПКДСл комисията определя следните критерии за преценка резултатите от писмената разработка:

1. Показани знания по темата
2. Обосновка и аргументираност
3. Стил и подреденост на изложението
4. Грамотност.

Съгласно чл. 29, ал. 2 от Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители минималният резултат от писмения изпит, при който кандидатът се допуска до интервю, е най – малко „4“, а минималният резултат, при който кандидатът се счита за успешно издържал интервюто е оценка не по-ниска от „3“. Комисията приема тези минимални резултати за приложими при провеждане на конкурса. Четирима от членовете на комисията ще проверят и оценят независимо един от друг писмените разработки по петстепенна скала в цели числа. Оценката на писмената разработка за всеки от кандидатите е средно аритметична от оценките, поставени от всеки един проверяващ.

На основание чл. 25, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите за държавни служители, комисията определи **коэффициент 4 за писмената разработка и коэффициент 3 за интервюто**, с който ще се умножават резултатите от писмената разработка и интервюто. Оценката от интервюто се формира като средно аритметично на оценките, поставени от всеки член на комисията въз основа на зададените въпроси по групите компетентности. Окончателният резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, получени от писмената разработка и интервюто, умножени съответно с коефициентите за тежест.

Всеки от кандидатите получи по два непрозрачни плика - един малък формат, съдържащ формуляр за изписване трите имена на кандидата и един голям формат, съдържащ по пет бели листа А4, подпечатани с печата на Общинска администрация.

Комисията беше подготвила три различни теми по първоначално зададената тематика, а именно:

1. Анализ и контрол на администрацията в Община Априлци.
2. Управление на човешките ресурси.
3. Предоставяне и управление на услугите от Общинска администрация – Априлци, съобразно одобрената ѝ структура.

От кандидат Ваня Маринова Иванова беше изтеглен вариант на писмената разработка номер 2 /две/ - „Управление на човешките ресурси“.

Председателят на комисията обяви началото на развиване на писмената разработка в 10,05 часа и край в 12,05 часа.

На кандидатите не бяха необходими допълнителни листи.

Кандидатите приключиха развиването на писмената разработка и предадоха своите работи по съответните изисквания, обявени от комисията. Първата предадена работа от кандидата Анатолий Игнатов бе в 10,43 часа, а втората – от кандидата Ваня Иванова – в 11,33 часа. Кандидатите бяха освободени и уведомени, че резултатите от оценяването на писмените им разработки ще бъдат съобщени в 13,00 часа, след което веднага следва провеждането на интервю за допуснатите кандидати.

В 12,00 часа комисията започна отварянето на пликите, като на всеки отворен голям плик се постави номер. Същите номера се поставиха и на неотворените малки пликите с имената на кандидатите, поставени в големите.

Четирима от членовете на комисията провериха и оцениха писмените разработки по петобална скала с цели числа. Всеки член на комисията попълни формуляр за преценка на кандидатите. Оценката на писмената разработка за всеки от кандидатите беше изчислена като средно аритметично от оценките, поставени от всеки член на комисията.

В 12.50 часа комисията приключи с проверката на писмените разработки и оценяването им. По реда на проверяване на кандидатите се констатираха следните резултати, изчислени като средноаритметична оценка от оценките, поставени от четиримата оценяващи:

1. Ваня Маринова Иванова – оценка 4, 25
2. Анатолий Борисов Игнатов – оценка 4,00

Комисията взе решение да допусне и двамата кандидати до интервю, тъй като получените от тях оценки са равни или по-високи от 4. Няма получена оценка от писмената разработка, която да е по-ниска от определената минимална по чл. 29, ал. 4 от НПКДС.

Комисията взе решение на участника в интервюто да бъдат поставени следните въпроси:

1. *Каква е визията Ви за развитие на организацията?*
2. *Какви са според Вас са проблемите на служителите в администрацията и какъв би бил вашия подход за решаването им?*
3. *Как бихте реагирали за разрешаване на възникнали конфликти в администрацията?*
4. *Как си представяте процеса по контрол за спазване на поставените задачи и срокове на служителите?*
5. *Как бихте подпомогнали Кмета на общината при работата му с Общински съвет – Априлци?*
6. *Как си представяте работата в екип в Община Априлци?*
7. *Как бихте организирали разработването на правила/процедури за качествено обслужване на гражданите?*
8. *В кои случай /кога секретаря на общината няма право да извърши нотариална заверка?*

В 13.00 часа комисията покани явилите се кандидати за обявяване на резултатите от писмената разработка. На таблото за съобщения на общината беше поставен списък с резултатите от писмената разработка.

В 13.10 часа започна провеждане на интервю с кандидата Ваня Маринова Иванова.

След провеждане на интервюто всеки член на комисията оцени кандидата с попълване на формуляр за преценка.

При оценяване на кандидата не беше изключен нито един критерий от формуляра за оценка.

В 13.30 часа започна провеждане на интервю с кандидата Анатолий Борисов Игнатов.

След провеждане на интервюто всеки член на комисията оцени кандидата с попълване на формуляр за оценка.

По всеки един от въпросите всеки от членовете на комисията постави оценка на двамата кандидати по петобалната система. Оценката на всеки член от комисията беше определена като средноаритметична от поставените оценки по всеки един от формулираните въпроси за интервюто, със закръгляване на резултата до третия знак след запетаята. **Общата оценка от интервюто на всеки**

от кандидатите беше определена като средноаритметична от поставените оценки от всеки един от членовете на комисията, а именно от първо до второ място, както следва:

1. Ваня Маринова Иванова - 4,16
2. Анатолий Борисов Игнатов - 3,09.

След провеждане на интервюто, Комисията извърши крайното класиране на кандидатите, участвали в конкурса, от първо до второ място, както следва:

1. Ваня Маринова Иванова - 29,48
2. Анатолий Борисов Игнатов - 25,27.

Комисията предлага на органа по назначаване да назначи кандидата, класирал се на първо място - Ваня Маринова Иванова.

За извършеното крайно класиране, комисията попълни формуляр за окончателните резултати, съгласно Приложение № 6 към чл. 33, ал. 2 на НКПДС.

Председателят закри заседанието.  
Протоколът се състави в един екземпляр.

**КОМИСИЯ:**

**ПРЕДСЕДАТЕЛ :** ...../ д-р Младен Пелов/

**ЧЛЕНОВЕ:**

1. .... / Стела Драганова/
2. .... / Северина Лозанова/
3. .... /Надя Берова/
4. .... /Добромир Теодосиев/